



Profession de foi

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION
LOCAL DTBS VOIES NAVIGABLES DE
FRANCE (CSA VNF DTBS)

LE SNE-FSU, LE SYNDICAT QUI DÉFEND VOTRE QUOTIDIEN

A QUOI SERT LE CSA ?

C'est une nouvelle instance de représentation du personnel dans la fonction publique et qui est issue de la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT). Il doit être mise en place lors des élections professionnelles.

Il sera le seul compétent pour l'ensemble des questions liées :

- à la réorganisation des services,
- pour rendre un avis sur les LDG (Lignes directrices de gestions),
- sur le plan d'action pour l'égalité entre les femmes et les hommes,
- sur la protection de la santé, l'hygiène et la sécurité des agents, la qualité ainsi que l'accessibilité des services rendus.

Vos représentantes et représentants Sne-FSU s'engagent encore et toujours plus pour :

- replacer l'humain au centre des préoccupations de notre établissement
- revendiquer nos valeurs en faveur de la biodiversité et gérer notre environnement de travail en cohérence.
- soutenir une politique de formation continue pertinente
- être force de proposition face aux nombreux sujets, pour aller au delà de la simple contestation et agir concrètement.

Pour le Sne-FSU il n'y a pas de petit combat !



 @ EcologieFsu
www.fsu-ecologie-elections.fr - www.snefsu.org

NOTRE BILAN 2019 – 2022

Le Sne-FSU à tous les niveaux et en tous lieux



Le Sne-FSU à VNF, c'est la volonté de militantes et militants de peser dans le dialogue social de VNF et d'apporter un regard différent pour une meilleure défense des personnels, des missions et des valeurs environnementales qui permet au Sne-FSU d'exister et d'œuvrer pour la défense des agent.es. Ces 4 années ont été actives, au service des personnels.

Le Sne-FSU, un syndicat, d'expérience pour des métiers de terrain

Pour le Sne-FSU, son engagement s'appuie sur ses équipes locales auxquelles il apporte son aide et l'expérience de ses représentants locaux des établissements publics et des services.

Le Sne-FSU est présent dans un large champ du ministère de la transition écologique et solidaire (MTES) et de la cohésion territoriale (MCT), dans ses services mais aussi majoritairement dans de nombreux établissements publics de l'Environnement (Agences de l'eau, Agence Française pour la Biodiversité, Parcs Nationaux, ...).

La majorité de ces établissements publics administratifs, comme VNF, emploient essentiellement des agents de terrain confrontés à des problématiques particulières (risques, équipements, rythmes de travail...). Notre connaissance de l'exercice des missions en extérieur est le gage d'une expérience qui permet des échanges en interne au syndicat sur des bases concrètes.

Notre présence dans les services de nos ministères (MTES et MCT) nous permet aussi d'apporter notre expérience et notre expertise dans les domaines catégoriels et statutaires, quel que soit votre métier.

Pour de meilleures conditions de travail et une reconnaissance de l'investissement des personnels.

Le Sne-FSU, syndicat de proximité, est un acteur incontournable du dialogue social. Il est présent dans tous les services et établissements publics du pôle ministériel.

A VNF, il rencontre les dirigeants nationaux et locaux pour aborder le quotidien des agent.es qu'elles ou ils soient vacataires, contractuel.les et fonctionnaires.

Le Sne-FSU au sein des Comités locaux d'action sociale apporte son analyse dans les différents projets et son soutien en participant aux différentes commissions d'aides matérielles destinées aux personnes en grande difficultés financières.

Voilà déjà 15 que les prédécesseur.es du Sne-FSU se sont opposés à l'ouverture journalière de 14h à la DTBS, Seul syndicat, alors fer de lance et catalyseur du mouvement et qui a réussi à faire reculer la direction.

Aujourd'hui, la modernisation de VNF détruit massivement des postes, 65 ETP supprimés en 2023. Le Sne-FSU est toujours actif et il est prêt à suivre les mouvements de la base. Si vous souhaitez engager des actions, rejoignez-nous et votez pour nous.



LA PLUS VALUE DU SNE-FSU

Le **Sne-FSU** signale systématiquement les dysfonctionnements de situations individuelles et les porte auprès des responsables, notamment de la DRH. Combatif et solidaire, le **Sne-FSU** lutte contre l'individualisation des rémunérations, en particulier le régime indemnitaire qui renforce le chacun pour soi. Pour le Sne-FSU, toutes les agentes et tous les agent.es de VNF doivent être traité.es de la même manière, qu'ils soient sous statuts publics ou sous statuts privés.

Le **Sne-FSU** se bat au quotidien pour la défense des personnels et l'amélioration de leurs conditions de travail.

Le **Sne-FSU** s'interroge sur les astreintes imposées en NAS. Pour le DRH, les astreintes ne doivent pas dépasser 13 semaines avec un maximum de 17 au-delà les semaines d'astreinte sont rémunérées et une rotation d'une fois toutes les 3 semaines. Le Sne-FSU reste vigilant sur le respect de cette règle et dénonce les dérives quand elles existent !

Pour le Sne-FSU, ce sujet est prioritaire et nous ne lâcherons rien pour que les droits des agent.es soient respectés et préservés !

*Contractuel.les ou fonctionnaires
pour une cohérence entre nos objectifs et
l'exercice de nos missions !*



NOS PRIORITES ET NOS ENGAGEMENTS POUR 2022-2026

- de la transparence et de la clarté dans les programmes de mise en place,
- l'information aux agent.es de la mise en place d'une ligne d'écoute et d'assistance psychologique dédiée aux risques psychosociaux (RPS),
- la reconnaissance des compétences et des savoir-faire,
- l'accompagnement de la direction des ressources humaines et des managers pour la formation des agent.es,
- la possibilité de valider les acquis de l'expérience professionnelle (VAE)
- la mise en place d'une prime de restructuration,
- Convergence de l'ensemble des avantages entre toutes et tous quel que soit le statut (fonctionnaires, contractuel.les, de droit public ou de droit privé),
- augmentation des moyens alloués au CLAS au regard des conditions d'inflation actuelle,
- la mise en place de l'intéressement promis depuis longtemps par le directeur général,

Nos revendications pour la téléconduite :

- pas de mobilité forcée,
- que chaque agent.e logé.e sur site puisse disposer d'un véhicule de service pour se déplacer sur son lieu de travail,
- que chaque agent.e n'ait pas à gérer plus de 2 sas en téléconduite, un dimensionnement des équipes est nécessaire,
- que chaque agent.e puisse choisir son

nouveau poste librement (passerelle possible entre opérateur et agent.e d'entretien) et ce, sans baisse de rémunération

- que le maximum de travaux soit réglé en régie
- intégrer des groupes de travail que chaque agent.e puisse avoir une formation adaptée. Le Sne-FSU veillera au respect du protocole télétravail avec l'obtention des 3 jours télétravaillables pour chacune et chacun et sera force de proposition pour l'instauration de la semaine de 4 jours pour tous.

Nous militons pour le respect des textes concernant la compensation des jours travaillés le dimanche et des astreintes.

Erika Gontier, PETPE, DTBS
Aurélien Bernardie, PETPE, DTBS
Thibault Cieslak, PETPE, DTBS
Eric Potdevin, PETPE, DTBS
Corinne Lemoine, AAP1, DTBS
Anne Marie Macaire, PETPE, DTBS
Anthony Wion, Contractuel, DTBS
Christophe Treboit, TS, DTBS
Mylène Monnerais, PETPE, DTBS
Alive Pauloby, Contractuel, DTBS
Thierry Parmentier, PETPE, DTBS
Stéphane Sabra, Dessinateur, DTBS
William Gaumont, PETPE, DTBS
Jean Louis Macaire, Technicien, DTB

*Le Sne-FSU défend le quotidien des agent.es pour
leur permettre d'accomplir leurs missions avec fierté et sérénité !*



 @ EcologieFsu
www.fsu-ecologie-elections.fr - www.snefsu.org